

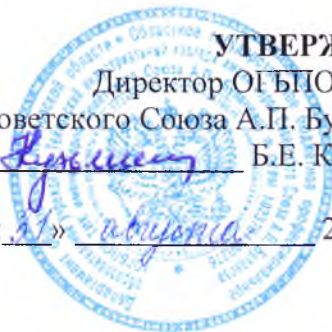
Департамент образования Ивановской области

Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
Тейковский индустриальный колледж
имени Героя Советского Союза А.П. Буланова

РАССМОТРЕНО
педагогическим советом

Протокол № 1
от « 31 » августа 20 16 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ ТИК
им. Героя Советского Союза А.П. Буланова
Кузьмин Б.Е. Кузьмин
« 31 » августа 20 16 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении аттестации на
подтверждение соответствия педагогических
работников занимаемым должностям

Тейково, 2016г.

1. Общие положения

1.1. Положение об организации и проведение аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям разработано на основе нормативно – правовых документов.

1.2. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям в ОГБПОУ ТИК имени Героя Советского Союза А.П.Буланова проводится в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2013 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией.

2. Основные задачи и принципы аттестации на соответствие занимаемой должности

2.1. Основными задачами обязательной аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

2.2. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

3. Категории педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности

3.1. Аттестации на соответствие занимаемым ими должностям подлежат педагогические работники, не имеющие квалификационных категорий (первой или высшей).

3.2. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемым ими должностям является обязательной, если они не имеют квалификационной категории.

3.3. Аттестации не подлежат:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в колледже;

- в) беременные женщины;

- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех

работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

6.2. Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

6.3. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

6.4. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

6.5. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

6.6. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

6.7. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации