

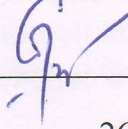
От работодателя:

Директор ОГБПОУ ТИК имени Героя
Советского Союза А.П. Буланова


Соловьева А.Н.
26.11.2025г.


От работников:

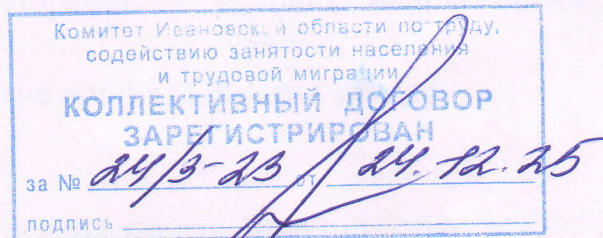
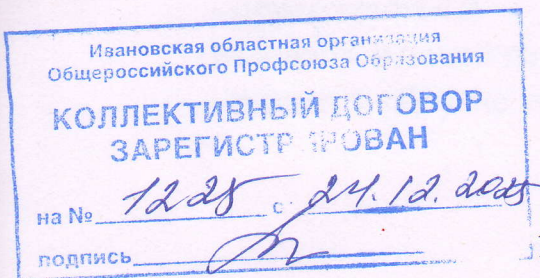
Председатель первичной профсоюзной
организации ОГБПОУ ТИК имени Героя
Советского Союза А.П. Буланова


Э.В.Столярова
26.11.2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 24/3-23

Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Тейковский индустриальный колледж
имени Героя Советского Союза А.П.Буланова

на 2025 - 2028 годы



Почтовый и юридический адрес:
155047, Ивановская область, г. Тейково,
Красноармейский проезд, д.2
Тел. 8 (49343) 2-24-51
Факс: 8 (49343) 2-21-52
E-mail: tik37iv@yandex.ru

Данные исполнителей:

Соловьева А.Н. – директор ОГБПОУ ТИК имени Героя Советского Союза А.П. Буланова

Столярова Э.В. – председатель первичной профсоюзной организации

Тел. 8 (49343) 2-24-51

Факс: 8 (49343) 2-21-52

E-mail: tik37iv@yandex.ru

1. В целях приведения положений Коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством, а именно в соответствие со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации между работодателем и работниками областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Тейковский индустриальный колледж имени Героя Советского Союза А.П.Буланова было заключено соглашение о внесении изменений в Коллективный договор № 24/3-23 областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Тейковский индустриальный колледж имени Героя Советского Союза А.П.Буланова на 2025 - 2028 годы о следующем:

1.1. Пункт 4.10.2 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции и распространить на правоотношения, возникшие с 16.06.2025:

«4.10.2. Предоставлять работникам дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях (ст.128 ТК РФ):

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;
- работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с

прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- других случаях, предусмотренных действующим законодательством.»

1.1.2. Подпункт «ж» пункта 4.10.1 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции и распространить на правоотношения, возникшие с 16.06.2025:

«ж) членам выборных профсоюзных органов всех уровней за выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива работников - 2 календарных дня в год;»

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Тейковский индустриальный колледж имени Героя Советского Союза А.П.Буланова, являющегося приложением № 2 к коллективному договору следующие изменения и распространить на правоотношения, возникшие с 01.10.2025 года, за исключением подпунктов 2.2., 2.4., 2.6., 2.7.:

2.1. Пункт 2.11 раздела 2 «Порядок расчета заработной платы работников» изложить в новой редакции:

«2.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются: руководителю учреждения - Департаментом образования и науки Ивановской области; заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения - руководителем Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за квартал заместителям руководителя, главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда устанавливаются с учетом достижения показателей и критериев оценки эффективности деятельности приказом директора Учреждения. Указанные выплаты производятся пропорционально отработанному времени в процентах от должностного оклада».

2.2. Абзац 4 пункта 2.4 раздела 2 «Порядок расчета заработной платы работников» изложить в следующей редакции и распространить на правоотношения, возникшие с 01.09.2025:

«Он - ставка заработной платы за установленную норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2.3. Абзац первый пункта 3.3.5. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.3.5. Доплаты за увеличение объема работ (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника) - классное руководство (кураторство), за каждую учебную группу независимо от количества обучающихся в учебной группе (не более чем в двух учебных группах одному педагогическому работнику); проверка письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; заведование учебными кабинетами,

лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; выполнение методической деятельности, педагогическими работниками; выполнение наставнической деятельности педагогическими работниками, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью Учреждения)

устанавливаются в следующих размерах:»

2.4. Абзац первый пункта 3.3.6. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции и распространить на правоотношения, возникшие с 16.06.2025:

«3.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам Учреждения устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов) в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, которая в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается.»

2.5. пункт 4.6. раздела 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается высокоэффективным работникам с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,8 включительно.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника Учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться:

- педагогическим работникам

в размере 0,5 на период руководства производственной практикой (оформление документации на практику, помощь в заключении договоров на практику, посещение объектов производственной практики, прием и проверка документов о прохождении практики) педагогам, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена;

в размере до 0,25 – за участие в профессионалитете;

в размере до 0,5 за педагогический стаж от 5 до 10 лет;

в размере от 0,5 до 1 за педагогический стаж свыше 10 лет;

в размере от 0,5 до 1 за обеспечение информационной открытости деятельности Учреждения;

в размере до 1,3 – за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

в размере до 1,4 – за инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;

в размере до 1,5 – за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

в размере до 1,6 – за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

в размере до 1,8 – за использование эффективных форм, методов и средств обучения, новых педагогических технологий, учитывая личные качества обучающихся;

в размере до 1,8 – за высокий уровень исполнительской дисциплины (в том числе качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов);

в размере до 1,8 – молодым специалистам (педагогические работники в возрасте до 30 лет);

- заместителям директора учреждения, главному бухгалтеру

В размере до 0,25 – за участие в профессионалитете;

в размере до 0,5 – за проявление творческой инициативы в процессе исполнения своих должностных обязанностей;

в размере до 0,5 – за степень самостоятельности при выполнении поставленных задач;

в размере до 0,5 – за привлечение дополнительных внебюджетных средств;

в размере до 0,5 - за стаж в Учреждении от 5 до 10 лет;

в размере от 0,5 до 1 - за стаж в Учреждении свыше 10 лет;

в размере до 1,8 – за высокий уровень исполнительской дисциплины (в том числе качественное ведение документации, своевременная и качественная сдача отчетов).

в размере до 1,8 – за высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно- образовательного процесса;

- специалистам, учебно-вспомогательному персоналу (работникам бухгалтерии, контрактному управляющему, специалисту по охране труда, инженеру-энергетику, инженеру-электронике, библиотекарю, секретарю, секретарю учебной части, инспектору по кадрам, коменданту, механику, лаборанту и другим)

в размере до 1,8 – за высокий уровень исполнительской дисциплины и качественное и своевременное ведение учетно – отчетной документации, других документов;

в размере до 1 – за самостоятельное решение вопросов в пределах своей компетенции выявленных в процессе исполнения должностных обязанностей;

в размере до 1- за участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование материальных ресурсов;

- прочему обслуживающему персоналу (водителям, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарю – ремонтнику, слесарю – сантехнику, сторожу, уборщику служебных помещений, дежурному по общежитию, гардеробщику, дворнику и другим)

в размере до 1,8 – за высокий уровень исполнительской дисциплины и (или) качественное и своевременное ведение и оформление документов;

в размере до 1 – за самостоятельное решение вопросов в пределах своей компетенции по ликвидации недостатков, выявленных в процессе исполнения своих должностных обязанностей;

в размере до 0,5 – за соблюдение режима экономии, бережливости, сохранности имущества.

При установлении персонального повышающего коэффициента работнику можно учитывать несколько показателей и критериев работы, при этом окончательный размер персонального повышающего коэффициента не может быть более 1,8.»

2.6. Пункт 5.2.1. раздела 5 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции распространить на правоотношения, возникшие с 01.09.2025:

«5.2.1. Количество ставок педагогов определяется путем деления количества учебных часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку, установленную с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным

профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» – 720 часов. При расчете ставок педагогов по реализации образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена учитываются часы учебной практики по указанным программам. Часы учебной практики по реализации образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена включаются в тарификационный список.»

2.7. Раздел 5 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 5.5. следующего содержания и распространить на правоотношения, возникшие с 01.09.2025:

«5.5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»

2.8. Приложения 1,3 изложить в новой редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
ОГБПОУ ТИК имени Героя Советского
Союза А.П.Буланова

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП (ПКГ) В ЗАВИСИМОСТИ
ОТ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ ОКЛАДАМ
ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПКГ**

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик;	4 314	

		<p>грузчик; дворник; кастаньяша; кладовщик; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>- 1 квалификационный разряд</p> <p>- 2 квалификационный разряд</p> <p>- 3 квалификационный разряд</p>		<p>1</p> <p>1,03</p> <p>1,06</p>
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4 585	1
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"				
2	1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, плотник, слесарь – сантехник, слесарь - ремонтник</p> <p>- 4 квалификационный разряд</p> <p>- 5 квалификационный разряд</p>	4 716	<p>1</p> <p>1,07</p>
	2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>- 6 квалификационный разряд</p> <p>- 7 квалификационный разряд</p>	5 604	<p>1</p> <p>1,1</p>
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 465	1
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей	7 757	1

	уровень	профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		
--	---------	--	--	--

**ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6 043	1
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 723	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7 774	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 860	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория 1,15- педагог-методист 1,15- педагог-наставник
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9 701	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория 1,15- педагог-методист 1,15- педагог-наставник
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший	10 274	1 - без категории 1,05 - первая

	педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель		категория 1,10 - высшая категория 1,15- педагог- методист 1,15- педагог- наставник
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско- преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор.	10 338	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория 1,15- педагог- методист 1,15- педагог- наставник
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	10 148	1
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства, библиотекой и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший	10 739	1

	мастер профессиональной образовательной организации		
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	10 820	1

ПКГ **общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь, паспортист	6 141	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6 667	1
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	7 001	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 517	1
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением	8 918	1

	(фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым могут устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9 269	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	9 343	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 274	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10 336	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11 205	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11 415	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	10 062	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с	10 739	1

	наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации		
--	---	--	--

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	9 683	1

ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 N 342н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"			
3 квалификационный уровень	Системный администратор	9 683	1

Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников
ОГБПОУ ТИК имени Героя Советского Союза А.П.Буланова

**Размеры
минимальных окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности

Специалист по охране труда	9 343	1
Специалист по закупкам	9 343	1
Контрактный управляющий <*>	9 343	1,2
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	9 343	1
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	6 043	1
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 338	1

 <*> Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.