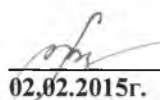


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома



Г.Ю.Пальчак

02.02.2015г.



Директор ОГБПОУ ТИК
имени Героя Советского Союза
А.П.Буланова
Б.Е.Кузьмин

02.02.2015г.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТЕЙКОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А.П.БУЛАНОВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка колледжа регламентируют порядок деятельности, поведения, взаимодействие и взаимоотношения работников колледжа с администрацией, обучающимися и между собой в процессе их трудовой деятельности.

1.2. Права и обязанности работника и администрации колледжа, их взаимоотношения определяются законодательством Российской Федерации о труде, федеральным законом "Об образовании", Уставом колледжа, настоящими Правилами, квалификационной характеристикой работника, должностной инструкцией работника, Коллективным договором; конкретизируются и закрепляются в договоре, заключаемом им с колледжем при приеме на работу.

2. УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕДЖЕМ

2.1. Руководство и управление колледжем осуществляет Совет колледжа, педагогический Совет и директор колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами региональных органов власти, местного самоуправления и Уставом колледжа.

2.2. Совет колледжа осуществляет общее руководство колледжа. Его решения обязательны для всех обучающихся и работников, в части их касающейся.

2.3. Педагогический совет направляет и координирует педагогическую, воспитательную, учебно-производственную и методическую деятельность в колледже.

2.4. Директор осуществляет непосредственное оперативное руководство и управление колледжем. В пределах своей компетенции он издает приказы и распоряжения обязательные для всех работников и обучающихся.

2.4.1. Директор осуществляет управление колледжем как сам непосредственно, так и через администрацию и педагогических работников колледжа.

2.4.2. В состав администрации колледжа помимо директора входят его заместители и главный бухгалтер. Директор определяет функции, права и ответственность каждого из членов администрации колледжа.

2.4.3. Заместитель директора по учебно-методической работе является первым заместителем директора колледжа, ему прямо подчинены весь персонал колледжа и обучающиеся.

2.5. Приказы и распоряжения администрации колледжа, а также указания педагогических работников обучающимся обязательны для выполнения их подчиненными и обучающимися.

2.6. Приказы, распоряжения и указания, противоречащие Конституции и законодательству Российской Федерации, правовым актам региональных органов государственной власти и управления, органов местного самоуправления, Уставу колледжа; ограничивающие или нарушающие права и свободы гражданина и человека являются недействительными с момента их издания и исполнению не подлежат.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Образовательный процесс в колледже осуществляется в целях удовлетворения потребностей в профессиональном образовании, профессиональной подготовке, в повышении уровня квалификации и образования, профессиональном переобучении граждан, работодателей, общества и государства путем реализации принятых образовательных программ и рабочих программ учебных курсов, дисциплин, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, а также дополнительного образования. Образовательный процесс включает теоретическое обучение, производственное обучение, производственную практику, воспитательную работу. Он регламентируется учебными планами и годовым календарным учебным графиком в рамках распорядка дня и расписания занятий. Учебные планы рассматриваются и утверждаются педагогическим советом и подписываются директором колледжа. Календарный учебный, график, распорядок дня и расписания занятий утверждаются директором колледжа.

3.1. Прием граждан для обучения в колледж производится по их заявлениям приемной комиссией. Условия, правила и порядок приема устанавливаются и регламентируются Правилами приема в колледж, разработанными на основе "Порядка приема в государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования", принятыми Советом колледжа.

Администрация колледжа при приеме гражданина на учебу обязана ознакомить его и его родителей (лиц, их заменяющих), под их расписку в специальном журнале, с Уставом колледжа, настоящими Правилами внутреннего распорядка, другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса и быта в колледже, права и обязанности обучающегося и его родителей (лиц их заменяющих).

3.2. Обучение в колледже производится в учебных группах по специальностям (профессиям). Для руководства каждой учебной группой приказом директора колледжа назначаются классный руководитель.

3.3. Для обучающихся в дневных учебных группах учебный год начинается с 01 сентября и завершается не позднее 30 июня.

сроки каникул обуславливаются учебными планами.

3.4. Отвлечение обучающихся от плановых занятий на работы, не предусмотренные образовательной программой и учебным планом, запрещается.

3.5. Для обучающихся договорных, платных учебных групп продолжительность обучения, его начало и конец, учебная нагрузка, режим учебы устанавливаются и регламентируются договором с заказчиком.

3.7. В колледже установлена 6-ти дневная рабочая неделя - для педагогических работников.

3.8. Ежедневное распределение рабочего (учебного) времени, в целях реализации принятых образовательных программ, регламентируется распорядком дня колледжа.

3.8.1. Распорядок дня колледжа в дни теоретических занятий:

1 пара	1 урок	8.30-9.15
	2 урок	9.25-10.10
2 пара	3 урок	10.20-11.05
	4 урок	11.15-12.00
Обед		12.00-12.20
3 пара	5 урок	12.20-13.05
	6 урок	13.15-14.00
4 пара	7 урок	14.10-14.55
	8 урок	15.05-15.50

Примечание: пара состоит из двух уроков, с перерывом 10 минут. Перерыв между парами 10 минут, между и четвертым и пятым уроком перерыв на обед 20 минут.

3.9. Колледж осуществляет профессиональное образование, по завершении которого каждому обучающемуся, при положительном итоге, выдается соответствующий документ государственного образца.

3.10. Освоение общеобразовательных и профессиональных программ контролируется и завершается обязательной итоговой аттестацией обучающихся для определения соответствия объема и качества их знаний, умений и навыков требованиям осваиваемой образовательной программы, квалификационной характеристики, государственного образовательного образца.

Аттестация обучающихся, их перевод на следующий курс и выпуск из колледжа, организация и порядок проведения этих мероприятий регламентируется Положением об аттестации, переводе на следующий курс и выпуске, принятым Советом колледжа в качестве локального акта.

3.11. Вопросы и проблемы, возникающие у обучающихся в ходе образовательного процесса, разрешаются через старосту учебной группы, мастера производственного обучения, классного руководителя, администрацию колледжа.

4. ПРИЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Прием на работу и увольнение работников колледжа осуществляет директор в соответствии с законодательством о труде при наличии вакансий согласно штатному расписанию.

При наличии нескольких претендентов на одну вакансию возможен, по решению Совета колледжа, прием работников по конкурсу.

5.1. Для приема на работу в колледж гражданин обязан представить:

5.1.1. Трудовую книжку.

5.1.2. Паспорт.

5.1.3. Диплом или иной документ о профессиональном образовании и квалификации установленного государственного образца.

5.1.4. Медицинскую справку о допуске к работе с детьми. Без предъявления вышеуказанных документов прием на работу не допускается, в то же время администрация не вправе требовать от поступающего на работу документы сверх предусмотренных законом.

5.1.5. Сведения из полиции об отсутствии судимости (в том числе погашенной и снятой) на территории РФ и о фактах уголовного преследования.

5.2. Прием на работу оформляется подписанием заключаемого сторонами (колледжем и работником) трудового договора в письменной форме, в двух равносильных экземплярах и приказом директора колледжа, который объявляется принятому работнику под расписку. Один экземпляр договора, надлежащим образом оформленный, вручается принятому работнику.

Перед заключением контракта администрация обязана ознакомить работника с поручаемой работой, условиями труда, разъяснить его права и обязанности.

5.3. При приеме работника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация обязана:

5.3.1. Проинструктировать его по охране труда и образовательного процесса, о мерах пожарной безопасности и другим правилам по охране труда применительно к его должности.

5.3.2. Ознакомить его с настоящими Правилами внутреннего распорядка, Уставом колледжа, коллективным договором и другими нормативными актами, действующими в колледже.

5.4. Перевод на другую работу внутри колледжа, а также в другое учреждение или организацию допускается только с согласия работника с заключением соглашения о дополнениях и изменениях к трудовому договору, за исключением случаев необходимости предотвращения (ликвидации) стихийного бедствия, аварии в колледже

или немедленного устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи имущества и в других исключительных случаях, а также в случаях простоя работника, при этом на срок до одного месяца. Не считается переводом на другую работу и не требует согласия работника перевод его внутри колледжа на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в рамках специальности, квалификации или должности, обусловленной договором. Администрация не вправе перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

5.5. На лиц, поступающих на работу впервые, не позже пяти дней со дня приема должна быть заполнена трудовая книжка.

При прекращении действия договора трудовая книжка выдается гражданину в день увольнения.

5.6. Прекращение трудового договора допускается только по основаниям, предусмотренным законодательством:

соглашение сторон;

истечение срока действия договора;

расторжение договора до истечения его срока:

5.6.1. По инициативе работника:

в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работ по условиям трудового договора;

в случаях нарушения администрацией законодательства о труде; условий трудового договора или коллективного договора;

по основаниям, предусмотренным договором;

по иным уважительным причинам.

5.6.2. По инициативе администрации лишь в случаях:

ликвидации колледжа;

сокращения численности или штата работников колледжа;

выявления несоответствия работника занимаемой должности;

систематического неисполнения или ненадлежащего исполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией или настоящими Правилами, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

повторного в течение двенадцати месяцев грубого нарушения Устава колледжа;

применения, даже однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (подчиненного);

совершения педагогическим или руководящим работником аморального проступка, несовместимого с продолжением педагогической работы;

предусмотренных трудовым договором.

Увольнение по основаниям пунктов 5.6.2 "б" или "в" допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу. Не допускается увольнение работника по всем вышеуказанным основаниям (за исключением случая ликвидации) в период временной нетрудоспособности или в период пребывания в отпуске. Увольнение по основаниям пунктов "б", "в" производится с предварительного согласия профсоюзного выборного органа колледжа.

6. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

Каждый работник имеет право:

6.1. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Все работники - на периодические медицинские осмотры за счет колледжа.

6.2. На возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой.

6.3. На справедливую оплату труда в соответствии с его квалификацией – разрядом Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, определяемом каждому персонально по результатам аттестации. На получение установленных в колледже надбавок, доплат, а также выплат стимулирующего характера. Педагогические работники - на ежемесячную компенсацию их расходов на периодические издания и литературу. Данная компенсация не подлежит налогообложению.

6.4. На отдых, обеспечиваемый ограничением предельной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков. Педагогические работники - на сокращенную, не более 36 часов, рабочую неделю, но с согласия самого преподавателя недельная нагрузка может быть доведена до 48 академических часов, на удлиненный оплачиваемый отпуск; на длительный отпуск сроком до одного года через 10 лет непрерывной педагогической преподавательской работы (возможность оплаты длительного отпуска определяется по усмотрению руководства колледжа).

Рабочее время педагогического работника включает:

время проведения занятий в учебных группах;

время на методическую работу;

время на воспитательную работу;

время на проверку письменных работ обучающихся;

время на подготовку к занятиям.

Распределение рабочего времени между видами работ производится педагогическим работником по согласованию с его непосредственным руководителем.

6.5. На объединение в профессиональные союзы. На защиту своих прав человека и гражданина, своей профессиональной чести и достоинства, в том числе через профессиональные и другие общественные организации. На полную информацию о деятельности администрации колледжа в части, касающейся профессиональной деятельности работника, а также его материального и социального статуса. Администрация не вправе ограничивать доступ работников к данной информации.

6.6. На социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных установленных законом случаях, педагогические работники - на получение пенсии по выслуге лет до достижения пенсионного возраста.

6.7. На участие в управлении колледжа в порядке, установленном его Уставом и соответствующими локальными актами.

6.8. На обжалование приказов, распоряжений, иных действий, а также бездействия администрации.

6.9. На судебную защиту своих трудовых прав.

6.10. Педагогические работники при исполнении профессиональных функций – на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебников, учебных пособий и материалов, методов контроля и оценки знаний и умений обучаемых.

Каждый работник обязан:

6.11. Исполнять гражданские обязанности, установленные Конституцией и законами Российской Федерации, соблюдать принятые нормы морали и нравственности. Служить положительным примером для обучающихся (подчиненных), уважать их личность и права. Поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства. Не допускать физического или психического насилия над обучающимися (подчиненными).

6.12. Знать и выполнять Устав колледжа и настоящие Правила внутреннего трудового распорядка и Правила внутреннего распорядка для обучающихся.

6.13. Добросовестно выполнять все обязанности, предусмотренные его договором, должностной инструкцией; принимать участие в мероприятиях (как производственные совещания, методсоветов, педсоветов и пр.), утвержденных планами работы колледжа на месяц.

6.14. Соблюдать трудовую, технологическую и исполнительскую дисциплину, точно и своевременно исполнять приказы, распоряжения администрации. Обеспечивать соблюдение дисциплины и порядка обучающимися, подчиненными. Педагогический работник обязан обеспечивать выполнение полностью и в установленные учебным планом сроки программ, преподаваемых им учебных дисциплин, курсов, профессий.

6.15. Строго соблюдать требования, правила, нормы и меры по безопасности и охране труда, по гигиене и производственной санитарии, по противопожарной охране; обеспечивать их соблюдение обучающимися.

6.16. Бережно относиться к имуществу колледжа и его структур.

6.17. Все руководящие и педагогические работники колледжа обязаны регулярно (не реже одного раза в пять лет) повышать свою педагогическую и профессиональную квалификацию в соответствующих образовательных учреждениях, а также проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности. Работник, не прошедший аттестацию, либо признанный по ее результатам не полностью соответствующим присвоенной ранее степени квалификации, либо занимаемой должности, может быть, соответственно, или понижен в разряде, или отстранен от должности, или отстранен от педагогической деятельности.

Работник колледжа, в порядке установленном законодательством РФ, несет ответственность:

6.18. За невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции; условий своего договора.

6.19. За материальный ущерб, нанесенный колледжу по вине этого работника.

6.20. За нарушение прав и свобод граждан во время выполнения им своих служебных обязанностей.

Педагогические работники дополнительно к указанному выше несут ответственность:

6.21.1. За качество образования (обучения) обучавшихся им учащихся и выпускников колледжа в пределах преподаваемых этим работником дисциплин, профессий, учебных курсов или их разделов; неполный объем реализации им образовательных учебных программ, предусмотренный учебным планом и графиком образовательного процесса.

6.21.2. За жизнь и здоровье обучающихся во время и вследствие проводимых им занятий и мероприятий.

6.21.3. За непринятие им мер по предупреждению (по пресечению) нарушений обучающимися в учебное время законов РФ, норм морали, нравственности, Правил внутреннего трудового распорядка. Руководящий работник колледжа, сверх указанного выше, несет ответственность:

6.21.4. За необеспечение надлежащего выполнения своими подчиненными их служебных функций, за необеспечение исключения возможных нарушений или упущений с их стороны.

6.22. Руководящие работники и должностные лица колледжа несут также ответственность юридическую и (или) материальную, установленную законодательством за искажение государственной отчетности.

7. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ

Администрация колледжа обязана:

7.1. Организовать труд педагогических работников, остального персонала колледжа и обучающихся, образовательный процесс так, чтобы каждый имел закрепленное рабочее место, работал по своей специальности и квалификации с наибольшей эффективностью. Своевременно предупреждать и объективно разрешать возникающие конфликтные ситуации среди персонала и обучающихся. В установленные сроки рассматривать жалобы, критические замечания и заявления работников, обучающихся и их родителей, принимать по ним соответствующие меры и оповещать об этом заинтересованных лиц.

7.2. Обеспечить своевременное, до начала поручаемой работы, доведение до работника его задания, обеспечить здоровые и безопасные условия труда персонала и обучающихся,

исправное состояние оборудования, оснащения и инструмента, наличие необходимых документов, пособий, материалов.

7.3. Создавать условия для роста эффективности и качества образовательного процесса путем внедрения новейших достижений науки, техники, технологии, педагогической и производственной практики, научной организации педагогического труда.

7.4. Организовать и обеспечить условия для рационализации образовательного и производственного процессов, для профессионального творчества персонала и обучающихся. Своевременно рассматривать и в кратчайшие сроки апробировать и распространять рационализаторские разработки и изобретения. Поддерживать и поощрять их авторов. Обеспечивать патентование их изобретений, выплату им законного вознаграждения.

7.5. Соблюдать законодательство о труде, обеспечить условия труда не ниже нормативных на каждом рабочем месте. Внедрять современные средства обеспечения безопасности труда и обучения, предотвращающие профессиональные и другие заболевания персонала и обучающихся.

7.6. Обеспечить качественное ведение образовательного процесса, выполнение учебно-производственных заданий с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов, повышая эффективность учебно-производственного и образовательного процессов.

7.7. Совершенствовать систему оплаты труда с тем, чтобы улучшая благосостояние работников, повысить их заинтересованность как в результатах собственного труда, так и в общих итогах работы колледжа. Выдавать заработную плату в установленные сроки. Если, по независящим от администрации обстоятельствам, зарплата задерживается, информировать персонал о причинах задержки и новом сроке выплаты. Добиваться компенсации от виновников ущерба, нанесенного работникам колледжа из-за задержки зарплаты.

7.8. Постоянно контролировать соблюдение работниками и обучающимися всех правил и мер безопасности труда и обучения, производственной санитарии и гигиены, противопожарной безопасности.

7.9. Обеспечивать необходимость и условия постоянного повышения квалификации работников.

7.10. Укреплять трудовую, технологическую и исполнительскую дисциплину персонала и обучающихся.

7.11. Создавать условия для эффективного участия персонала и обучающихся в управлении колледжем, всемерно поддерживать и поощрять инициативу и активность работников и обучающихся.

7.12. Обеспечивать наиболее полное, по возможности, удовлетворение нужд и запросов работников и обучающихся, улучшение их жилищно-бытовых условий.

8. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ, ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время и время отдыха работников ОГБПОУ ТИК имени Героя Советского Союза А.П. Буланова определяется в соответствии с действующим Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 г. № 2075 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Уставом колледжа, настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, а также учебными планами, учебным расписанием, графиками сменностями, графиком отпусков.

В ОГБПОУ ТИК имени Героя Советского Союза А.П. Буланова устанавливается:

Для преподавателей – 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье).

Дежурные по общежитию и сторожа работают согласно графиков сменности.

Для остальных работников устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником, посредством составления табелей учета использования рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогическим работникам

Преподавателям устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы – 720 часов в год. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Продолжительность рабочего времени мастеров производственного обучения, воспитателя, руководителя физического воспитания, преподавателя ОБЖ и методиста составляют 36 часов в неделю (продолжительность ежедневной работы 7 часов 12 минут).

Продолжительность рабочего времени других категорий работников составляет: Для административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала и прочего персонала 40 часов в неделю (продолжительность ежедневной работы 8 часов).

Начало и окончание рабочего времени. Перерывы для отдыха и питания. Начало работы преподавателей – 8 часов 30 минут, мастеров производственного обучения, руководителя физ.воспитания, преподавателя ОБЖ и методиста – 8 часов 00 минут, окончание работы 15 часов 42 минуты. Продолжительность ежедневного перерыва для отдыха и питания составляет 30 минут. Время предоставления перерывов устанавливается по соглашению между Работником и Работодателем.

Начало работы административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и прочего персонала 8 часов 00 минут. Окончание работы 17 часов 00 минут. Перерыв, как правило, с 12 часов 00 минут до 13 часов 00 минут.

Начало рабочего времени дежурных по общежитию и сторожей и окончания рабочего времени определяется графиком сменности.

В связи с производственной необходимостью Работодатель может устанавливать работникам иной режим, предусмотренный законодательством.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего праздничному не рабочему дню, уменьшается на 1 час.

9. ПООЩРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ РАБОТНИКОВ

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, высокую эффективность и качество работы, ее рационализацию, за другие достижения и успехи в труде работник должен быть поощрен. Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с выборным профсоюзным органом колледжа.

9.1. Применяются следующие виды поощрений:

9.1.1. Благодарность.

9.1.2. Благодарность с награждением Почетной грамотой.

9.1.3. Благодарность с денежной премией или ценным подарком.

9.1.5. Представление к награждению нагрудным знаком.

9.1.6. Представление к почетному званию. Представление к государственной награде - медали, ордену.

9.2. Работникам, добросовестно и успешно работающим, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обеспечения (льготные путевки в санаторно-курортные учреждения, улучшение жилищных условий и т.п.), а также преимущество в продвижении по работе.

9.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение по своей вине обязанностей, предусмотренных контрактом работника, должностной инструкцией, за нарушение работником Устава колледжа, Правил внутреннего распорядка, дисциплины или установленного порядка, а также иные проступки (если они не влекут за собой административной или судебной ответственности) работник несет ответственность вплоть до увольнения. Администрация колледжа обязана наложить на него соответствующее дисциплинарное взыскание.

9.4. Могут применяться следующие виды взысканий:

9.4.1. Замечание.

9.4.2. Выговор.

9.4.3. Увольнение по соответствующим основаниям.

9.5. До наложения взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение. Взыскание не может быть наложено без предварительного разбора нарушения, его обстоятельств, причин, последствий, личности нарушителя, его предшествующей работы и поведения.

9.6. Взыскание может быть наложено не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка (не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске), но не позднее шести месяцев со дня совершения (за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ).

9.7. За один проступок на работника может быть наложено только одно взыскание.

9.8. Приказ (распоряжение) о наложении взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку и доводится до всего персонала колледжа.

9.9. Взыскание может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством РФ.

9.10. Если в течение двенадцати месяцев со дня применения взыскания работник не будет подвергнут новому взысканию, то он считается не подвергавшимся взысканию.

9.11. Взыскание может быть снято администрацией колледжа и до истечения года по своей инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива, если подвергнутый взысканию проявил себя как добросовестный работник и не совершил нового проступка.

9.12. В течение срока действия взыскания меры поощрения к работнику не применяются.